



Begeleidende nota bij een VVP na ongeval

Wat is een VVP na ongeval?

Een arbeidsongeval is een plotselinge gebeurtenis, waarvan de oorzaak of een van de oorzaken buiten je eigen lichaam ligt. Bijvoorbeeld een val over een boekentas.

Het ongeval veroorzaakt een letsel: lichamelijk, mentaal, inwendig, uitwendig of aan een prothese.

Om een ongeval als arbeidsongeval te kunnen erkennen, moet het zich voordoen:

- tijdens en door de uitoefening van je werk
- op de weg van of naar het werk

'Op weg van of naar het werk' betekent het normale traject (in tijd en plaats) van je verblijfplaats naar de plaats waar je werkt en omgekeerd.

Een omweg of onderbreking van het normale traject is in sommige gevallen toegestaan. Bijvoorbeeld door files, omleidingen, de aankoop van levensnoodzakelijke middelen, een bezoek aan partner of kind in het ziekenhuis ...

Het kan gaan om een ongeval dat je overkomt tijdens het lesgeven, toezicht, vergaderingen, schoolreizen, schoolfeesten, wervingsacties, nascholingscursussen, sportactiviteiten, een schoolbus besturen, leerlingenvervoer, een vakbondsopdracht ...

Recht of gunst?

De verloven voor arbeidsongeval zijn een recht.

Voorwaarden

- Alle personeelscategorieën kunnen bij een arbeidsongeval een van de verloven aanvragen
- AgODi en Medex hebben je ongeval erkend als een arbeidsongeval

Gevolgen

- Je bent in dienstactiviteit, zolang je aanstelling duurt
- De verloven voor beroepsziekte tellen mee voor de berekening van je dienstanciënniteit en geldelijke anciënniteit
- Ben je vastbenoemd, dan telt het verlof ook mee voor je sociale anciënniteit
- Ben je tijdelijk, dan telt het verlof mee voor de berekening van het aantal dagen betaald ziekteverlof waarop je recht hebt
- Het verlof telt mee voor je recht op en de berekening van je pensioen

Een arbeidsongeval aangeven

Breng je school of centrum zo snel mogelijk op de hoogte dat je een ongeval hebt en – als dat het geval is – dat je niet kan komen werken. Doe dat bij voorkeur op de dag van het ongeval.

Dien ook een officiële aangifte in.

De aangifte indienen

Geef het ongeval zo snel mogelijk aan, in elk geval binnen 4 dagen. Als je zelf de aangifte niet meer kan doen, kan je school of een rechthebbende of een belanghebbende dat doen.

Je hebt volgende documenten nodig:

- *Ongevalsaangifte* (model A): die vul jij zelf gedeeltelijk in of, als dat niet kan, een andere recht- of belanghebbende persoon of je school of centrum
- *Doktersattest* (model B): van de arts, die de medische zorgen verstrekt
- *Opgave aanvullende informatie over het arbeidsongeval* (deel 1): die vult je werkgever in
- *Opgave van informatie over een arbeidsongeval met een aansprakelijke derde* (deel 2) : die vul je zelf in of een andere recht- of belanghebbende
- *Getuigenverklaring*: in te vullen door wie het ongeval heeft zien gebeuren. Zijn er geen rechtstreekse getuigen, vermeld dan de naam van:
 - de persoon, die onmiddellijk na en op de dag van het ongeval op de hoogte gebracht is van het ongeval of
 - de persoon, die onmiddellijk na en op de dag van het ongeval je verwondingen vaststelde
- Werk- of lessenrooster
- Reisweg (= bij een ongeval op de weg van of naar het werk)
- Bij ongevallen met derden, waar mogelijk ook:
 - een kopie van het aanrijdingsformulier
 - een kopie van je verklaring aan de politie
 - een kopie van de vaststelling van het ongeval door de politie

Bezorg de documenten aan je school of centrum, die ze dan verder opstuurt naar het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgODi).

Als je in meerdere scholen of centra werkt, geef je het ongeval maar 1 keer aan: via de school of het centrum, waar het ongeval gebeurde.

Hoe verloopt de procedure?

Het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgODi) zorgt ervoor dat je aangifte terecht komt bij het Bestuur medische expertise (Medex) van de federale overheid (FOD Volksgezondheid).

AgODi onderzoekt je dossier op juridisch vlak en stuurt je de juridische beslissing:

- je ongeval wordt erkend als arbeidsongeval
 - dan heb je recht op de vergoedingen (zie Vergoedingen). Bewaar de erkenning zorgvuldig
- je ongeval wordt niet erkend als arbeidsongeval
 - je kan dan binnen een termijn van 3 jaar een procedure voor de arbeidsrechtbank aanspannen

Medex registreert je dossier en stuurt je een ontvangstbevestiging en instructies over het betalen van de medische kosten.

Daarna onderzoekt Medex je dossier op medisch vlak:

- Medex stelt vast of er een oorzakelijk verband bestaat tussen het ongeval en de letsels of het overlijden
- Medex stelt vast welke periodes van tijdelijke arbeidsongeschiktheid het gevolg zijn van het arbeidsongeval:
 - voor die periodes heb je verlof aangevraagd of
 - verlof voor verminderde prestaties voor een arbeidsongeval
- Medex bepaalt ook de consolidatiedatum: de datum waarop Medex vaststelt dat de letsels niet meer zullen evolueren. In de meeste gevallen zal Medex periodes van arbeidsongeschiktheid die daarop volgen, niet meer erkennen als een gevolg van het arbeidsongeval. Je moet dan ziekteverlof opnemen

- Bij de consolidatie stelt Medex ook vast of er blijvende letsels zijn als gevolg van het ongeval en kent een percentage blijvende arbeidsongeschiktheid toe. Bij blijvende arbeidsongeschiktheid ontvang je een rente

Medex kan je daarbij oproepen voor een medisch onderzoek.

Duurt je tijdelijke arbeidsongeschiktheid minder dan 30 kalenderdagen, dan zal AgODi voorstellen om het arbeidsongeval af te sluiten met 0 % blijvende arbeidsongeschiktheid. Ga je daarmee akkoord, dan laat je *het medisch attest van genezing zonder blijvende arbeidsongeschiktheid* invullen door je dokter.

Verloven na een arbeidsongeval

Ben je arbeidsongeschikt na een arbeidsongeval, dan kan je arts 1 van volgende verloven aanvragen:

- *Verlof voor arbeidsongeval*, wanneer je arts vindt dat je volledig arbeidsongeschikt bent. Als Medex inschat dat je ongeschiktheid een gevolg is van het arbeidsongeval, dan keurt het je verlof goed
- *Verlof voor verminderde prestaties na arbeidsongeval*, als je arts je geschikt vindt om je werk weer deeltijds op te nemen (voor minstens de helft van een volledige opdracht). Medex moet het verlof goedkeuren en zal je daarvoor eerst oproepen.

Begin – duur – einde

Begin

Medex bepaalt vanaf welke datum je arbeidsongeschikt bent.

Duur

Medex bepaalt de periode van arbeidsongeschiktheid

Einde

Je verlof voor arbeidsongeval eindigt in de meeste gevallen op de consolidatiedatum. Verlof voor verminderde prestaties na de consolidatiedatum is mogelijk, maar Medex keurt dat meestal alleen goed bij meer dan 25 % arbeidsongeschiktheid.

Vergoedingen

Als je ongeval juridisch is erkend als een arbeidsongeval, dan heb je recht op de volgende vergoedingen:

- Je salaris tijdens de verloven voor arbeidsongeval
 - je salaris wordt doorbetaald tijdens je verlof voor arbeidsongeval of je verlof voor verminderde prestaties door een arbeidsongeval ('tijdelijke arbeidsongeschiktheid')
 - ben je *vastbenoemd* en tijdelijk arbeidsongeschikt, dan ontvang je je gewone salaris. Het aantal ziekte-dagen waarop je recht hebt, daalt niet.
 - en je *tijdelijk aangesteld*, dan ontvang je je gewone salaris. Het aantal ziekte-dagen waarop je recht hebt, daalt niet zolang je aanstelling loopt. Eindigt je aanstelling, dan heb je zolang je arbeidsongeschikt bent, recht op een vergoeding tijdelijke werkonbekwaamheid (TWO-vergoeding). Die bedraagt 90 % van het gemiddelde dagloon
 - als *contractueel personeelslid* ontvang je je gewone salaris. Eindigt je arbeidsovereenkomst, dan heb je zolang je arbeidsongeschikt bent, recht op een TWO-vergoeding van 90 % van het gemiddelde dagloon
- Een rente voor je blijvende arbeidsongeschiktheid
 - bij blijvende arbeidsongeschiktheid ontvang je een levenslange rente. Die wordt berekend op basis van je jaarloon op het ogenblik van het ongeval, evenredig aan het toegekende percentage arbeidsongeschiktheid
 - $\text{rente} = \text{jaarloon (tot maximum 24.332,08 euro)} \times \text{percentage blijvende arbeidsongeschiktheid}$

- je hebt recht op de rente vanaf de 1^{ste} dag van de maand, waarin Medex je arbeidsongeval consolideert. Je ontvangt de rente naast je salaris of een andere vorm van inkomen, die je geniet
- Vergoeding van je medische kosten
 - Medex betaalt de medische kosten. Die vergoeding is niet beperkt in tijd, wel moet Medex de kosten telkens eerst erkennen. De betaling gebeurt aan het tarief van de ziekte- en invaliditeitsverzekering (ZIV-tarief)
 - ga je naar een verzorgingsinstelling, verwittig deze dan dat ze de facturen naar Medex moet sturen. Medex betaalt rechtstreeks aan de verzorgingsinstelling
 - de kosten voor de dokter, ambulance, apotheek, prothese ... buiten een verzorgingsinstelling betaal je eerst zelf en je vraagt de terugbetaling aan Medex.
- Vergoeding van je verplaatsingskosten
 - je krijgt ook een vergoeding voor de verplaatsingskosten, die het gevolg zijn van je arbeidsongeval:
 - verplaatsingen op verzoek van Medex
 - op verzoek van de arbeidsrechtbank. Ook die vergoeding is niet beperkt in tijd.
 - voor verplaatsingen om medische redenen vraag je de terugbetaling aan Medex. De formulieren daarvoor vind je bij Medex
 - voor verplaatsingen om niet-medische redenen doe je bij het Agentschap voor Onderwijsdiensten (Agodi) een *aanvraag vergoeding (niet-medische) verplaatsingskosten*
 - als je een aantal dagen opgenomen werd in het ziekenhuis en je partner, je kinderen of je ouders zijn op ziekenhuisbezoek geweest, dan kunnen zij binnen bepaalde grenzen ook aanspraak maken op een vergoeding voor de verplaatsingskosten. Ze gebruiken daarvoor dezelfde formulieren

Verlof aanvragen

Als je arts van oordeel is dat je 1 dag of langer arbeidsongeschikt bent door het ongeval, laat dan het medisch attest Medex invullen en stuur het per post naar Medex. Je kan verlof aanvragen of verlof voor verminderde prestaties (zie verlopen na een arbeidsongeval).

Hoe aanvragen?

Voor meer info: zich wenden tot Anita (089 56 08 60)

De meeste aanvragen vind je op:

<https://onderwijs.vlaanderen.be/nl/arbeidsongeval>

- Je arts moet het medisch attest Medex invullen. Bij een aanvraag voor verminderde prestaties moet je bij de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid het percentage vermelden
- *Ongevalsangifte* (model A)
- *Doktersattest* (model B)
- *Opgave aanvullende informatie over het arbeidsongeval* (deel 1)
- *Opgave van informatie over een arbeidsongeval met een aansprakelijke derde* (deel 2)
- *Getuigenverklaring*
- *Werk- of lessenrooster*
- *Reisweg* (= bij een ongeval op de weg van of naar het werk)
- Bij ongevallen met derden, waar mogelijk ook:
 - een kopie van het *aanrijdingsformulier*
 - een kopie van je *verklaring aan de politie*
 - een kopie van de *vaststelling van het ongeval door de politie*