



Begeleidende nota bij VVP wegens sociale en familiale redenen

Wat is verlof voor verminderde prestaties voor sociale en familiale redenen?

Je kan verlof voor verminderde prestaties wegens sociale en familiale redenen opnemen om een tijdlang niet of deeltijds te werken.

Je hoeft het verlof niet te motiveren.

Het verlof is onbetaald.

VVP- sociale en familiale redenen kan je gebruiken om:

- je prestaties volledig te onderbreken
- je prestaties tot een halftijdse betrekking te verminderen
- je prestaties met 1/5^{de} te verminderen

Je kan afwijken van deze volumes, als je school- of centrumbestuur daarmee akkoord gaat.

Je hebt recht op een afwijking van het volume, als je je overlevingspensioen of overgangsuitkering wil cumuleren met een salaris.

Recht of gunst?

Het VVP-sociale en familiale redenen is afhankelijk van de omstandigheden een (geconditioneerd) recht of een gunst:

- VVP-sociale en familiale redenen is bij je eerste aanvraag een geconditioneerd recht: het bestuur van je school of centrum kan je aanvraag weigeren, als het geen vervanger vindt. Als je bestuur je eerste aanvraag weigerde, omdat het geen geschikte vervanger vond, en je werkt in een wervingsambt, dan wordt het verlof een recht
- VVP-sociale en familiale redenen is bij je tweede aanvraag een geconditioneerd recht: het bestuur van je school of centrum kan je aanvraag niet weigeren, als je aan de volgende voorwaarden voldoet:
 - je bent aangesteld in een wervingsambt
 - je diende je eerste aanvraag in vóór 1 juni
 - de begindatum van je aangevraagde verlof was 1 september

Voldoe je niet aan de voorwaarden, dan heb je geen recht op VVP-sociale en familiale redenen. Maar je school of centrum kan het toch nog toestaan als een gunst.

Voldoe je aan de voorwaarden, dan gaat je VVP-sociale en familiale redenen in op:

- 1 januari voor gedeeltelijk verlof
- 1 september van het volgende schooljaar voor volledig verlof

Voorwaarden

- Ben je vastbenoemd, dan is het voldoende, als je school of centrum een geschikte vervanger heeft
- Ben je tijdelijk aangesteld, dan moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:
 - je hebt 720 dagen dienstanciënniteit, waarvan minimaal 360 dagen bij het school- of centrumbestuur of de scholengemeenschap, waar je je VVP-sociale en familiale redenen wil nemen
 - het verlof valt in je aanstellingsperiode
 - je school of centrum heeft een geschikte vervanger

Gevolgen

- Je bent in dienstactiviteit
- Je VVP-sociale en familiale redenen is onbetaald verlof
- Als je VVP-sociale en familiale redenen eindigt vóór of op 30 juni, vermindert je salaris tijdens de vakantiemaanden in verhouding tot het aantal dagen VVP, dat je tijdens het schooljaar opnam
- Je verlofperiode telt mee voor de berekening van je dienst-, sociale en geldelijke anciënniteit

Cumulatie

Je mag tijdens het verlof geen vervangende, winstgevende activiteiten uitoefenen.

Je mag wel tijdelijk een onderwijsopdracht opnemen via het stelsel 'opnieuw in actieve dienst treden'.

Je mag ook een van de volgende politieke mandaten uitoefenen:

- gemeenteraadslid
- provincieraadslid
- lid bureau maatschappelijk welzijn
- lid raad maatschappelijk welzijn
- lid districtsraad

Volgende dienstonderbrekingen kan je combineren met je VVP:

- verlof tijdelijk andere opdracht
- omstandigheidsverlof
- verlof wegens overmacht
- staking
- nascholing

Volgende dienstonderbrekingen maken geen einde aan je VVP:

- ziekteverlof
- verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte
- afwezigheid wegens arbeidsongeval
- afwezigheid wegens ongeval op weg naar of van het werk
- afwezigheid wegens beroepsziekte
- terbeschikkingstelling wegens ziekte
- afwezigheid wegens bedreiging door een beroepsziekte
- verlof wegens moederschapsbescherming

Deze verloven schorten je VVP op en loopt daarna verder tot de oorspronkelijke einddatum:

- bevallingsverlof
- verlof voor de opvang met het oog op adoptie en pleegvoogdij
- onbezoldigd ouderschapsverlof
- geboorteverlof
- loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof
- loopbaanonderbreking voor medische bijstand
- loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen
- zorgkrediet

Begin – duur – einde

Begin

Verlof voor verminderde prestaties wegens sociale en familiale redenen kan starten op:

- 1 september voor een volledige onderbreking van je prestaties
- 1 september, 1 januari of 1 april voor een vermindering van je prestaties tot de helft of met 1/5^{de}

Je VVP kan ook beginnen op de dag, nadat een voorafgaande dienstonderbreking met hetzelfde volume eindigt.

Als je school- of centrumbestuur ermee akkoord gaat, kan je een afwijkende begin- of einddatum kiezen.

Duur

De maximumduur van al je verloven voor je VVP's samen (geteld vanaf 1 september 2017) mogen niet langer duren dan:

- 24 maanden volledige onderbreking
- 120 maanden vermindering van de prestaties (tot de helft of met 1/5^{de})

Uitzondering: VVP-vanaf de leeftijd van 55 jaar telt niet mee voor dit maximum.

Einde

Je VVP eindigt op 31 augustus van het schooljaar, waarin het begon.

Je kan je verlof vervroegd stopzetten als je school- of centrumbestuur akkoord gaat met een afwijking van de einddatum.

Hoe aanvragen?

Voor meer info: zich wenden tot Anita (089 56 08 60)

Je vraagt je VVP-sociale en familiale omstandigheden aan bij het bestuur van je school of centrum. Vermeld de gewenste begindatum en de duur.

Het bestuur bezorgt je binnen de 15 dagen een antwoord.

Bij een weigering moet het bestuur jou uiterlijk 7 kalenderdagen voor het begin van je verlof schriftelijk de motivatie bezorgen.

Standaardbrief

Deze vraag je aan bij John

- Gelieve de rode tekst te vervangen door het gevraagde
- Graag letten op hoofdletters en leestekens
- Deleten wat niet past
- Het aantal lessen zijn de uren, waarvoor je aangesteld bent binnen de Academie van Maaseik