



Begeleidende nota bij VVP vanaf de leeftijd van 55 jaar

Wat is verlof voor verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar?

Ben je 55 jaar of ouder, dan kan je via een verlof voor verminderde prestaties vanaf 55 jaar halftijds of 4/5^{de} werken.

Je hoeft het verlof niet te motiveren.

Het verlof is onbetaald.

Recht of gunst?

VVP-55+ is afhankelijk van de omstandigheden een (geconditioneerd) recht of een gunst.

Het verlof is een absoluut recht voor wie in een wervingsambt werkt, en voor een aantal personeelsleden van de centra voor basiseducatie:

- stafmedewerker
- leraar basiseducatie
- beleidsondersteunend administratief medewerker
- uitvoerend administratief medewerker
- ervaringsdeskundige armoede en sociale uitsluiting

Voor andere personeelsleden is het verlof een geconditioneerd recht en moeten een aantal voorwaarden vervuld zijn.

Heb je geen recht op het verlof, dan kan je school of centrum het verlof voor verminderde prestaties toch nog toestaan als een gunst.

Voorwaarden

- Personeelsleden in selectie- en bevorderingsambten
 - je kan VVP- 55+ alleen nemen, als je school of centrum een geschikte vervanger vindt
- Tijdelijke personeelsleden
 - je hebt 720 dagen dienstanciënniteit, waarvan minimaal 360 dagen bij het school- of centrumbestuur of de scholengemeenschap, waar je het verlof wil nemen
 - het verlof valt in je aanstellingsperiode
 - je school of centrum heeft een geschikte vervanger

Gevolgen

- Je bent in dienstactiviteit
- Je VVP-50+ is onbetaald verlof

Cumulatie

Tijdens je VPP-55+ mag je geen vervangende winstgevende activiteiten uitoefenen.

Je mag wel tijdelijk een onderwijsopdracht opnemen via het stelsel 'opnieuw in actieve dienst treden'.

Je mag ook een van de volgende politieke mandaten uitoefenen:

- gemeenteraadslid
- provincieraadslid
- lid bureau maatschappelijk welzijn

- lid raad maatschappelijk welzijn
- lid districtsraad

Een aantal dienstonderbrekingen kan je combineren met je VVP- 55+:

- verlof tijdelijk andere opdracht
- omstandigheidsverlof
- verlof wegens overmacht
- staking
- nascholing

Deze dienstonderbrekingen maken geen einde aan je VVP-55+:

- ziekteverlof
- verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte
- afwezigheid wegens arbeidsongeval
- afwezigheid wegens ongeval op weg naar of van het werk
- afwezigheid wegens beroepsziekte
- terbeschikkingstelling wegens ziekte
- afwezigheid wegens bedreiging door een beroepsziekte
- verlof wegens moederschapsbescherming

De volgende verloven schorten VVP- 55+ op:

- bevallingsverlof
- verlof voor de opvang met het oog op adoptie en pleegvoogdij
- onbezoldigd ouderschapsverlof
- geboorteverlof
- loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof
- loopbaanonderbreking voor medische bijstand
- loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen
- zorgkrediet

Je VVP-55+ loopt daarna verder tot aan je pensioen.

Begin – duur – einde

Begin

VVP-55+ kan starten op:

- 1 september
- 1 januari
- 1 april

Je VVP-55+ kan ook beginnen op de dag, nadat een voorafgaande dienstonderbreking met hetzelfde volume eindigt.

Duur en volume

Met VVP- 55+ kan je je prestaties:

- verminderen tot een halftijdse betrekking
- verminderen met 1/5^{de} als je voltijds werkt

Je kan afwijken van die volumes, als je school- of centrumbestuur daarmee akkoord gaat.

Je hebt recht op een afwijking van het volume, als je je overlevingspensioen of overgangsuitkering wil combineren met een salaris.

Je kan 1 keer overstappen van 1/2^{de} naar 1/5^{de} of omgekeerd, op 1 september. Neem je VVP-55+ met een afwijkend volume, dan kan je niet overstappen op een ander volume.

Maximumduur: je neemt VVP- 55+ tot aan je pensioen.

Einde

VVP-55+ eindigt als je met pensioen gaat. Je kan het 1 keer stoppen en opnieuw opstarten.

- Eenmalig (vervroegd) stopzetten (je kan 1 keer je VVP-55+ stopzetten)
 - je moet de stopzetting vóór 1 mei melden aan je school- of centrumbestuur
 - je hervat dan op 1 september, tenzij je bestuur een andere datum goedkeurt
- Neem je het VVP-55+ voor een tweede keer (tweede keer starten), dan kan:
 - je je tijdelijke aanstelling (van bepaalde duur of van doorlopende duur) niet meer uitbreiden naar een groter volume. Je tijdelijke aanstelling kan niet meer zijn dan het volume van de aanstelling voor de start van het tweede verlot
 - je vaste benoeming (of een uitbreiding ervan) blijft tijdens het tweede verlot beperkt tot het volume dat je mag uitoefenen tijdens je verlot. Bovendien wordt het deel van de vastbenoemde opdracht waarvoor je verlot neemt, een vacante betrekking

Hoe aanvragen?

Voor meer info: zich wenden tot Anita (089 56 08 60)

Je vraagt het VVP-55+ aan bij het bestuur van je school of centrum.

Vermeld de gewenste begindatum.

Het bestuur bezorgt je binnen de 15 dagen een antwoord.

Bij een weigering moet het bestuur jou uiterlijk 7 kalenderdagen voor het begin van je verlot schriftelijk de motivatie bezorgen.

Standaardbrief

Deze vraag je aan bij John

- Gelieve de rode tekst te vervangen door het gevraagde
- Graag letten op hoofdletters en leestekens
- Deleten wat niet past
- Het aantal lessen zijn de uren, waarvoor je aangesteld bent binnen de Academie van Maaseik