



Begeleidende nota bij een VVP wegens ziekte

Wat is een VVP wegens ziekte?

VVP-ziekte is verlof voor verminderde prestatie wegens ziekte.

Een verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte biedt je de mogelijkheid om je, na een periode van ziekteverlof omwille van een ernstige of langdurige ziekte, opnieuw aan te passen aan het normale werkritme. Het is een overgangmaatregel tussen een volledige werkonbekwaamheid en het uitoefenen van het volume van de opdracht van vóór de aanvang van het ziekteverlof.

Je kan een VVP-ziekte aanvragen, aansluitend op je voltijds ziekteverlof. Je kan het verlof nemen op tijdelijke en op vastbenoemde uren. Je oefent dan prestaties uit, die minstens de helft bedragen van een voltijds ambt:

- blijf je minstens 75 % van een volledige opdracht werken, dan vermindert tijdens deze periode je recht op betaald ziekteverlof iedere dag met $\frac{1}{4}$ dag ziekteverlof
- werk je minder dan 75 %, dan bedraagt de aanrekening een halve dag ziekteverlof

Recht of gunst?

Het VVP-ziekte is een recht. Je directeur kan de VVP-ziekte na goedkeuring van het controleorgaan niet weigeren.

Voorwaarden

- Je bent een vastbenoemd of tijdelijk personeelslid
- Je bent minstens voor de helft van een volledig ambt aangesteld
- Je hebt nog recht op betaald ziekteverlof
- Je vraagt VVP-ziekte aan, aansluitend op een voltijds ziekteverlof en je hebt het akkoord van het controleorgaan
- Het VVP-ziekte wordt opgenomen voor ten minste 1u per week en voor maximum de helft van een volledige opdracht
- Tijdens de VVP-ziekte oefen je prestaties uit, die minstens de helft bedragen van een voltijds ambt

Gevolgen

- Je bent in dienstactiviteit
 - je hebt recht op salaris en verhoging van salaris, tenzij uitdrukkelijk anders bepaald
 - je kan aanspraak maken op een benoeming tot een selectie- of bevorderingsambt. Voor de bijkomende uren of lestijden, waarin je vastbenoemd wordt tijdens de periode van VVP-ziekte, wordt een salaris toegekend vanaf de datum, waarop de vaste benoeming ingaat
- De periodes van VVP-ziekte tellen mee voor de berekening van je geldelijke, sociale en dienstanciënniteit
- De periodes van VVP-ziekte tellen mee voor je recht op en voor de berekening van je rustpensioen

Cumulatie

Vermeerdering van het volume van de opdracht tijdens de periode van VVP-ziekte

- als je tijdens de periode van VVP-ziekte een bijkomende aanstelling als tijdelijk personeelslid krijgt, dan zal je hiervoor geen salaris ontvangen
- als je als tijdelijk personeelslid je bijkomende opdracht effectief opneemt (= na de beëindiging van de VVP-ziekte) zal je hiervoor een salaris ontvangen

Vermindering van het volume van de opdracht tijdens de VVP-ziekte

- als het volume van de aanstelling daalt tijdens de periode van VVP ziekte, zal het salaris vastgesteld worden op basis van de resterende opdrachten. Je moet echter nog steeds het minimum percentage blijven presteren als vastgelegd in het plan

Begin - duur - einde

Begin

VVP-ziekte moet je opnemen aansluitend op je ziekteverlof.

Duur

De totale duur van het verlof is opgenomen in het plan, dat het je ter goedkeuring voorlegt aan het medisch controleorgaan.

Je behandelende arts start een plan op, dat als einddoel heeft dat je je opdracht volledig terug opneemt. Dat plan vermeldt:

- de periode van VVP-ziekte
- het percentage dat je zal werken
- de vermoedelijke datum van je volledige hervatting

Duurt je VVP-ziekte langer dan 2 maanden, dan gaat het controleorgaan na elke 2 maanden na of je gezondheidstoestand nog een verderzetting van je VVP-ziekte wettigt.

Einde

Het einde van je VVP-ziekte staat vermeld op het plan van je behandelende arts.

Het controleorgaan is bevoegd om de duur van het VVP-ziekte in te korten.

Hoe aanvragen?

Voor meer info: zich wenden tot Anita (089 56 08 60)

Je stuurt het medisch attest* en het plan van je behandelende arts naar je controleorgaan. Doe dat minstens een week op voorhand.

Het controleorgaan kan het verlof toestaan of weigeren.

Je hoeft niets naar je school of centrum te versturen. Verwittig wel je werkgever dat je een aanvraag ingediend hebt.

Het controleorgaan zal de school op de hoogte brengen van haar beslissing.

*Het medisch attest kan je terugvinden op:

DKO3 → personeel → documenten → medisch attest Certimed

Standaardbrief

Deze vraag je aan bij John

- Gelieve de rode tekst te vervangen door het gevraagde
- Graag letten op hoofdletters en leestekens
- Het aantal lessen zijn de uren, waarvoor je aangesteld bent binnen de Academie van Maaseik