



Begeleidende nota bij ouderschapsverlof

Wat is ouderschapsverlof?

Je onderbreekt je loopbaan om voor je kind te zorgen. Je oefent geen enkele opdracht meer uit, ook niet in het hoger onderwijs.

Als personeelslid heb je het recht om je beroepsloopbaan volledig, gedeeltelijk of met een vijfde te onderbreken om een loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof (kortweg, ouderschapsverlof) op te nemen.

Wanneer op dezelfde datum meer dan één kind geboren wordt of wanneer op dezelfde datum meer dan één kind in het gezin opgenomen wordt, dan heb je voor ieder kind afzonderlijk recht op ouderschapsverlof.

Het ouderschapsverlof is niet voorbehouden aan één van beide ouders. Wanneer beide ouders tewerkgesteld zijn in het onderwijs of bij de overheid, kunnen ze beide, al dan niet gelijktijdig, aanspraak maken op ouderschapsverlof.

Recht of gunst

De volledige loopbaanonderbreking voor ouderschap is een absoluut recht, als je aan de voorwaarden voldoet. Het bevoegd bestuur kan dan je ouderschapsverlof niet weigeren.

Voorwaarden

- Alle personeelscategorieën, van alle netten, onderwijsniveaus en onderwijsvormen kunnen ouderschapsverlof nemen
- Het maakt niet uit of je een vastbenoemd, tijdelijk of contractueel personeelslid bent
- Ouderschapsverlof moet aanvangen vóór de 12^{de} verjaardag van je kind en vóór de 21^{ste} verjaardag voor je kind met minstens 66 % handicap

Gevolgen

- Je bent in dienstactiviteit
- Je krijgt geen salaris. Als je een tijdelijk personeelslid bent, krijg je geen uitgestelde bezoldiging tijdens het verlof
- Je heb recht op een onderbrekingsuitkering van de RVA voor de volledige duur van het ouderschapsverlof en voor kinderen geboren of geadopteerd vanaf 8 maart 2012. Voor kinderen geboren vóór 8 maart 2012 betaalt de RVA slechts 3 maanden onderbrekingsuitkering (zie onderbrekingsuitkeringen RVA)
- De volledige loopbaanonderbreking voor ouderschap telt mee voor je geldelijke en je dienstanciënniteit
- Je hebt recht op pensioen

Volume

Het ouderschapsverlof in het kader van de loopbaanonderbreking kan genomen worden:

- ofwel als een *voltijdse* loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof gedurende een aaneengesloten periode van maximum 4 maanden
- ofwel als een *halftijdse* loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof gedurende een aaneengesloten periode van maximum 8 maanden
 - als je een *halftijdse* loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof neemt, moet je één of meer betrekkingen blijven uitoefenen, die samen de helft van het aantal prestatie-eenheden omvatten die vereist zijn voor een ambt met volledige prestaties. De nog te verrichten prestaties moeten altijd worden afgerond naar de hogere eenheid, naar gelang van het geval, tot een volledige lestijd of tot een volledig uur
- ofwel als een loopbaanonderbreking met *een vijfde* voor ouderschapsverlof gedurende een aaneengesloten periode van maximum 20 maanden. In dit geval moet het personeelslid een ambt met volledige prestaties uitoefenen
 - als je een loopbaanonderbreking met een vijfde voor ouderschapsverlof neemt,
 - moet je aangesteld zijn in een ambt met volledige prestaties
 - een of meer betrekkingen blijven uitoefenen, die samen vier vijfde van het aantal prestatie-eenheden omvatten, die vereist zijn voor een ambt met volledige prestaties. De nog te verrichten prestaties moeten altijd worden afgerond naar de hogere eenheid, naar gelang van het geval, tot een volledige lestijd of tot een volledig uur

Onderbrekingsuitkeringen RVA

Er gelden geen voorwaarden met betrekking tot het volume van de prestaties in de onderwijsreglementering.

De RVA heeft echter wel regels met betrekking tot de cumulatie met een onderbrekingsuitkering (zie gevolgen). Die bepalen onder meer dat, wanneer je een bijkomende activiteit als loontrekkende uitoefent naast je ouderschapsverlof, de tewerkstellingsbreuk van de activiteit in loondienst niet groter mag zijn dan die van de betrekking, waarvan de uitvoering geschorst wordt of waarin de arbeidsprestaties verminderd worden.

Indien je de voorwaarden wil kennen om onderbrekingsuitkeringen te bekomen of indien je andere inlichtingen wenst, raadpleeg dan het infoblad dat beschikbaar is in de RVA-kantoren of op de website van de RVA www.rva.be. Het formulier C61-ouderschapsverlof* geeft je de mogelijkheid ouderschapsverlof met of zonder uitkeringen aan te vragen.

Het formulier kan ten vroegste zes maanden vóór de aanvangsdatum van de loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof aangetekend opgestuurd worden. Het moet uiterlijk twee maanden na de aanvangsdatum van het ouderschapsverlof in het bezit zijn van de RVA.

Wanneer de documenten behoorlijk en volledig ingevuld ontvangen worden na de termijn van twee maanden, gaat het recht op uitkeringen slechts in op de dag van de ontvangst van de aanvraag.

Hoewel iedereen recht heeft op hetzij 4 maanden voltijdse loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof, hetzij 8 maanden halftijdse loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof, hetzij 20 maanden loopbaanonderbreking met een vijfde voor ouderschapsverlof, betaalt de RVA enkel voor kinderen die geboren of geadopteerd zijn vanaf 8 maart 2012 een onderbrekingsuitkering voor de volledige periode van ouderschapsverlof.

Voor kinderen die geboren zijn vóór 8 maart 2012, betaalt de RVA slechts onderbrekingsuitkeringen voor respectievelijk 3 maanden voltijdse loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof, 6 maanden halftijdse loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof, 15 maanden loopbaanonderbreking met een vijfde voor ouderschapsverlof.

Cumulatie

Tijdens de loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof mag je geen vervangende winstgevende activiteit uitoefenen, maar er zijn wel uitzonderingen buiten en binnen het onderwijs.

- Uitzonderingen buiten het onderwijs, waarin je je ouderschapsverlof mag cumuleren met:
 - een politiek mandaat
 - een overlevingspensioen
 - een zelfstandige activiteit van maximaal 1 jaar
 - als je al een activiteit als loontrekkende had buiten het onderwijs, mag je die tijdens je ouderschapsverlof blijven doen als:
 - je die activiteit minstens 3 maanden vóór de aanvang van je ouderschapsverlof samen met je opdracht in het onderwijs uitoefende
 - je de omvang van die activiteit niet uitbreidt tijdens je ouderschapsverlof
 - de omvang van die activiteit niet groter is dan je prestaties in het onderwijs vóór je loopbaanonderbreking
 - je die activiteit niet begon terwijl je ter beschikking gesteld was wegens persoonlijke aangelegenheden
- Uitzonderingen binnen het onderwijs
 - overwerk dat of een bijbetrekking die je binnen het onderwijs al deed, mag je blijven verder doen, maar er zijn wel voorwaarden:
 - je moet dat overwerk of die bijbetrekking gedurende tenminste 3 aaneensluitende maanden voorafgaand aan je ouderschapsverlof ononderbroken uitgeoefend hebben
 - je mag dat overwerk of die bijbetrekking niet wijzigen, zolang je ouderschapsverlof loopt

Begin - duur - einde

Begin

Ouderschapsverlof heeft geen vaste begindatum, maar moet wel ingaan vanaf de geboorte van je kind tot ten laatste op de dag vóór zijn 12^{de} verjaardag.

Als je een kind adopteert, kan je je ouderschapsverlof ten vroegste nemen vanaf de dag dat je je kind inschrijft in het bevolkingsregister, als deel van je familie.

Als je kind voor ten minste 66 % gehandicapt is, is de leeftijdsgrens voor aanvang de dag vóór de 21^{ste} verjaardag van je kind.

Duur

Het ouderschapsverlof moet altijd in een aaneengesloten periode worden opgenomen. Het is niet mogelijk om een stuk van het totale contingent ouderschapsverlof op te nemen en het resterend gedeelte op te sparen of in een ander volume op te nemen.

Wie minder dan vier maanden voltijds ouderschapsverlof, minder dan acht maanden halftijds ouderschapsverlof of minder dan twintig maanden ouderschapsverlof met een vijfde opneemt, verliest het saldo van de resterende dagen als dat niet aaneensluitend wordt opgenomen.

Het ouderschapsverlof kan in welbepaalde gevallen toch worden opgesplitst in periodes. In dat geval gaat het saldo van het resterend ouderschapsverlof niet verloren:

- als je al ouderschapsverlof opgenomen hebt vóór 1 september 2012
- als je ouderschapsverlof onderbroken wordt door zomervakantie, waarbij de eerste periode eindigt op 30 juni en waarbij de tweede periode begint op 1 september op voorwaarde dat:
 - je ouderschapsverlof onmiddellijk aansluit op bevallingsverlof, verlof wegens moederschapsbescherming, bedreiging door beroepsziekte, onbezoldigd ouderschapsverlof, adoptieverlof/pleegvoogdij of geboorteverlof

- je loopbaanonderbreking ten vroegste op 1 juni start: de eerste periode bedraagt maximaal 1 maand

Wie gebruik maakt van de mogelijkheid om het ouderschapsverlof te splitsen, moet wel voor de beide periodes hetzelfde volume van loopbaanonderbreking nemen. M.a.w. als je de eerste periode van ouderschapsverlof neemt in de vorm van voltijds ouderschapsverlof, dan moet de tweede periode van ouderschapsverlof eveneens verplicht in de vorm van een voltijdse loopbaanonderbreking genomen worden.

Neem je in de eerste periode van ouderschapsverlof een halftijds ouderschapsverlof, dan ben je gedurende de tweede periode eveneens verplicht een halftijds ouderschapsverlof op te nemen. Hetzelfde geldt bij een ouderschapsverlof met een vijfde.

Einde

Je ouderschapsverlof eindigt na 4 maanden, of:

- op 31 augustus van het schooljaar, waarin je 65 jaar wordt
- als je met pensioen gaat
- als je een terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen opneemt
- als je je bonus opneemt

Als je een tijdelijk personeelslid bent, eindigt de loopbaanonderbreking ook als je aanstelling eindigt, dus op 31 augustus.

Je kan dit verlof vervroegd stopzetten om 'uitzonderlijke redenen', als je school- of centrumbestuur én de gemachtigde van de Vlaamse minister van Onderwijs akkoord gaan. Dit gebeurt

Hoe aanvragen?

Voor meer info: zich wenden tot Anita (089 56 08 60)

Ouderschapsverlof vraag je aan bij je school- of centrumbestuur.

Je levert als bewijs een uittreksel van de geboorte mee. In geval van adoptie is een inschrijving van het kind als lid van het gezin in het bevolkings- of vreemdelingenregister van de gemeente, waar je je verblijfplaats hebt, voldoende.

*C61-ouderschapsverlof vind je terug op:

https://www.rva.be/sites/default/files/assets/formulaires/C61-Conge-Parental/17-09-2018_C61-CongeParental_NL_OCR.pdf

Standaardbrief

Deze vraag je aan bij John

- Gelieve de rode tekst te vervangen door het gevraagde
- Graag lettert op hoofdletters en leestekens
- Het aantal uren zijn de uren, waarvoor je aangesteld bent binnen de Academie van Maaseik